

Code of Conduct

Präambel

Die imk Health Intelligence schafft Transparenz und verfolgt eine offensiv ausgerichtete interne Kommunikation. In der Außendarstellung präsentiert sich das Unternehmen in aller Seriosität und Professionalität sowie inhaltlich in vertretbarer Tiefe. Im täglichen Dialog mit Kollegen, Vorgesetzten, Mitarbeitern, Kunden, Partnern oder Lieferanten prägen und repräsentieren wir mit jedem Wort die Informationskultur des Unternehmens nach innen und außen. Die Einhaltung der im jeweiligen Land geltenden Gesetze verstehen wir als Mindestanforderung.

1 Sorgfaltspflichten

In unseren gesetzten Werten und Normen handeln wir nach geltendem Recht und sichern die Einhaltung durch zentrale Kontrollfunktionen. Wir stehen für Toleranz, Respekt, Wertschätzung, Integration sowie Chancengleichheit und akzeptieren die Compliance-Richtlinien der imk Health Intelligence und Ihrer Geschäftspartner. Compliance bedeutet für imk Health Intelligence nicht nur Rechtskonformität, sondern umfasst auch ethische Werte wie Integrität, Fairness und Nachhaltigkeit, die wir transparent nach innen und außen leben.

Imk Health Intelligence achtet darauf, dass die vereinbarten Werte und Normen nicht mit den Interessen unserer Geschäftsbereiche in Konflikt geraten. Imk Health Intelligence achtet die privaten Interessen und Aktivitäten Ihrer Beschäftigten, wobei sich diese uneingeschränkt loyal gegenüber der imk Health Intelligence verhalten. Unsere Beschäftigten lassen sich bei der Erfüllung ihrer beruflichen Verpflichtungen von den Unternehmensinteressen leiten und vermeiden Aktivitäten, die den Geschäftsinteressen oder der Erfüllung dieser Verpflichtungen zuwiderlaufen. Sie missbrauchen daher ihre Stellung, Unternehmensinformationen oder -eigentum bei imk Health Intelligence nicht für persönliche Zwecke oder unangemessene Vorteile Dritter. Um Risiken bei Interessenkonflikten oder deren Anschein zu vermeiden, legen unsere Beschäftigten jeden tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikt ihrem jeweiligen Vorgesetzten – beziehungsweise der zuständigen Stelle – vor, der einen erheblichen Einfluss über die Behandlung dieses Interessenkonfliktes hat.

Von unseren Zulieferern erwarten wir dementsprechend professionelle und ethisch einwandfreie Vorgehensweisen in der Zusammenarbeit mit imk Health Intelligence und beim Umgang mit den eigenen Mitarbeitern, Subunternehmern, Kunden, Zulieferern, Mitbewerbern, Kommunen, Behörden und der Umwelt. Im imk Health Intelligence Verhaltenskodex für Zulieferer werden die minimalen Anforderungen erläutert, die wir von unseren Zulieferern im Hinblick auf Unternehmensethik und Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und international anerkannten Standards erwarten.

2 Risikomanagement

Wir halten die Grundsätze der Qualitätspolitik ein, verfügen über ein umfangreiches Qualitätsmanagementsystem und sind nach den Anforderungen und Richtlinien der DIN EN ISO 9001:2015, DIN EN ISO 13485:2016 sowie TISAX als Standard für Informationssicherheit in der Automobilindustrie zertifiziert. Folglich enthält unser Qualitätsmanagementsystem auch ein Risikomanagementsystem mit dem die internen und externen Geschäftsprozesse überwacht werden und gesteuert werden. Aus diesem Grunde werden in unserem Risikomanagement insbesondere unsere Zulieferer einbezogen, die sich stets im Rahmen des Gesetzes bewegen müssen, um alle geltenden Vorschriften, international anerkannten Standards sowie gültiges Umweltrecht einzuhalten, insbesondere die gesetzlichen Vorgaben und Einschränkungen bestimmter Werkstoffe in Bezug auf enthaltene Gefahrenstoffe und sonstige Mineralien, die aus Drittländern geliefert werden. Zulieferer müssen sicherstellen, dass die an imk Health Intelligence gelieferten Produkte alle Anforderungen der geltenden Bestimmungen erfüllen.

Imk Health Intelligence verpflichtet sich, ihre Ressourcen wirtschaftlich, ökologisch und sozial nachhaltig zu nutzen. Mit Nachhaltigkeit als einem unserer Kernwerte treffen wir Geschäftsentscheidungen mit Blick auf heutige und zukünftige Generationen. Der ständige Austausch von Know-how und Wissen in unseren Abteilungen ermöglicht es uns, nachhaltige Lösungen über den gesamten Wertschöpfungszyklus der imk Health Intelligence hinweg umzusetzen.

3 Qualität

Die imk Health Intelligence handelt nachhaltig und innovativ, um zukunftsweisende Produkte, Systeme, Verfahren und Dienstleistungen zu entwickeln, die den Anforderungen des Marktes gewachsen sind. Das erfordert Produkte und Dienstleistungen, die sicher und zuverlässig im Einsatz sind und in ihrer Funktion höchsten Qualitätsansprüchen genügen. Um das Vertrauen und die Zufriedenheit unserer Kunden zu sichern sind die Beschäftigten der imk Health Intelligence für die Produkt- und Servicequalität verantwortlich. Alle Beschäftigten und das Management von imk Health Intelligence bekennen sich stark zur Qualitätskultur der imk Health Intelligence und fördern die kontinuierliche Verbesserung. Unsere regelkonformen und effektiven Prozesse sowie unser verantwortungsvolles Handeln, sichern höchste Qualität bei all unseren Aktivitäten. Mit unseren Qualitätsmanagementsystemen stellen wir sicher, dass Anforderungen, Vorschriften, Gesetze und geltenden Standards erfüllt werden, um einen kontinuierlichen Marktzugang unserer Produkte und Dienstleistungen zu realisieren.

4 Korruptionsvermeidung

Die imk Health Intelligence erzielt ihren Geschäftserfolg durch herausragende Leistungen sowie faires und ehrliches Verhalten im Wettbewerb und nicht durch unethische oder illegale Geschäftspraktiken. Hinsichtlich Bestechung und Korruption gibt es bei der imk Health Intelligence eine Nulltoleranz-Richtlinie. Wir lehnen jede Form des illegalen und unmoralischen Einwirkens auf den Markt strengstens ab.

Maßnahmen wie z.B. Spionage, Bestechung oder Verleumdung, sind bei der imk Health Intelligence strikt untersagt und meldepflichtig. Ob in der Rolle des Dienstleisters oder des Leistungsempfängers, die imk Health Intelligence steht stets für fairen Wettbewerb!

Sämtliche Geschäftstätigkeiten müssen stets redlich und fair durchgeführt werden. Jeder Beschäftigte ist verpflichtet und dafür verantwortlich, jegliches korrupte Verhalten zu unterlassen. Er

darf daher keinem Dritten unangemessene Vorteile anbieten, sie leisten oder eine solche Leistung autorisieren sowie selbst solche unlauteren Vorteile annehmen. Dies umfasst Geld, Waren oder Dienstleistungen ebenso wie sonstige unberechtigte Vorteile. Aus diesem Grund und zum Schutz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der imk Health Intelligence unterliegen Vergabe und Erhalt von Zuwendungen aller Art der expliziten Freigabe der imk Health Intelligence-Geschäftsleitung.

Diese Verpflichtung erstreckt sich auf alle geschäftlichen Aktivitäten einschließlich derer unserer Geschäftspartner und sonstiger Beteiligter, die für uns handeln.

5 Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

Zulieferer sollten die Rechte und die Würde aller Personen wahren, zu denen sie Geschäftsbeziehungen unterhalten. Imk Health Intelligence unterstützt und respektiert die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und unterstreicht dieses Bekenntnis in ihrer menschenrechtlichen Grundsaterklärung. Das betrifft insbesondere:

- Diskriminierungsverbot
- Faire Behandlung
- Freie Arbeitswahl und Vereinigungsfreiheit
- Angemessene Löhne und Arbeitszeiten
- Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz
- Abschaffung der Kinderarbeit

Die Personalpolitik von der imk Health Intelligence bietet Chancengleichheit für alle Beschäftigten. Durch die Stärkung eines wertschätzenden, inklusiven, respektvollen und gleichberechtigten Arbeitsumfelds verpflichten wir uns, eine Kultur des Vertrauens und der Befähigung zu schaffen, um das volle Potenzial aller unserer Beschäftigten freizusetzen. Wir bieten Chancengleichheit in Übereinstimmung mit Gesetzen, um ein Umfeld zu schaffen, das auf alle Beschäftigten und Zulieferer Rücksicht nimmt. Disziplinarmaßnahmen sollten im Rahmen von nationalem Recht sowie der international anerkannten Menschenrechte erfolgen.

6 Datenschutz und Informationssicherheit

Daten sind neben den Menschen in unserem Unternehmen zentraler Bestandteil sowie wertvollstes Gut. Mit Hilfe von modernen Technologien, griffigen Prozessen und bewusstem Handeln, übernehmen wir Verantwortung für Datenschutz und IT-Sicherheit. Imk Health Intelligence schützt personenbezogene Daten vor unbefugtem Zugriff und verpflichtet sich zur absoluten Konformität mit DSGVO, BDSG, TISAX und vertraglicher Vereinbarungen.

Somit schützen wir die Informationen unseres Unternehmens durch Vertraulichkeit und verpflichten auch unsere Zulieferer und Geschäftspartner zur Vertraulichkeit, wenn wir ihnen gegenüber Geschäftsgeheimnisse und geheimzuhaltende Informationen offenlegen.

7 Umweltschutz

Die Zulieferer halten die jeweils einschlägigen Umweltschutzgesetze und -verordnungen ein.

Der Betrieb des Zulieferers genügt den Anforderungen des Abfallrechts sowie des Immissions- und Wasserschutzes. Sämtliche Vorschriften bezüglich Gefahrenstoffen werden vom Zulieferer eingehalten. Das betrifft insbesondere die Lagerung, den Umgang mit Gefahrenstoffen und deren

Entsorgung. Die Mitarbeiter sind über den Umgang mit gefährlichen Materialien und Stoffen zu unterrichten. Umweltbelastungen sind, soweit dies mit verhältnismäßigen Mitteln möglich ist, zu vermeiden oder jedenfalls zu vermindern. Der Zulieferer unternimmt hierfür im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit angemessene Anstrengungen.

8 Einhaltung und Überprüfung

Zulieferer, welche die Imk Health Intelligence für Leistungserbringungen einsetzt, müssen diesem Verhaltenscodex entsprechende Standards einhalten. Erlangt der Zulieferer Kenntnis von Anhaltspunkten, die auf einen nicht unerheblichen Verstoß gegen diesen Verhaltenscodex deuten, hat er dieses unverzüglich mitzuteilen. Der Zulieferer ist verpflichtet, auf Verlangen schriftlich Auskunft zu Verstößen zu erteilen. Darüber hinaus wirkt der Zulieferer bei Aufklärungsmaßnahmen bezüglich eines Verstoßes mit. Die Mitteilung erfolgt, unter Wahrung der berechtigten Interessen des Zulieferers sowie unter Beachtung der Rechte von Mitarbeitern, insbesondere des Datenschutzes und des Schutzes von Geschäftsgeheimnissen. Das gilt auch für Verstöße bei Subunternehmen.

Imk Health Intelligence behält es sich vor, die Einhaltung des Verhaltenscodex zu überprüfen. Hierfür erteilt der Zulieferer schriftlich Auskunft auf Anfragen und ermöglicht Vorortbesichtigungen seines Betriebs. Der Zulieferer gewährt den für den Zweck der jeweiligen Prüfung erforderlichen Einblick in entsprechende Dokumentationen. Mit der Durchführung der Prüfung dürfen auch Dritte (z. B. Auditoren) beauftragt werden. Auf Anforderung lässt sich der Zulieferer auch für Subunternehmen, die für die Leistungserbringung eingesetzt werden, entsprechende Prüfungsrechte einräumen. Eine Überwachung erfolgt durch die regelmäßige Durchführung interner und externer Audits.

Dieser Verhaltenscodex gilt für alle Subunternehmer des Zulieferers, von denen Güter oder Dienstleistungen bezogen werden. Zulieferer müssen angemessene Anstrengungen unternehmen, um die Einhaltung des Codex durch die Subunternehmer sicherzustellen.

Dem Zulieferer kann bei einem Verstoß gegen diese in dem Verhaltenscodex enthaltene Pflichten eine angemessene Frist zur Abhilfe gesetzt werden oder er kann, wenn dieses nach der Art des Verstoßes nicht möglich ist, abgemahnt werden, falls er keine Abhilfe schafft. Weitergehende Rechte, insbesondere ein möglicher Anspruch auf Schadensersatz, bleiben hiervon unberührt.

Geschäftsführung	
Ort Chemnitz	Datum 1. August 2023
Unterschrift  <u>Dr. Jens Trepte</u>	